

INFORME D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA
CURS 2022-23

Desembre 2023



ÍNDEX

1.INTRODUCCIÓ I NORMATIVA.....	3
2.CONSIDERACIONS A L'INFORME DEL III PLA D'IGUALTAT	6
3. EL GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA	7
4. ACCIONS ESPECÍFIQUES.....	17

1. INTRODUCCIÓ I NORMATIVA

En primer lloc, la URV va elaborar un dels primers plans d'igualtat de les universitats catalanes i espanyoles. L'informe *La igualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV* es va presentar el 2006 i els resultats obtinguts indicaven diversos biaixos i diferències que calia canviar o millorar. Des d'aleshores s'ha desenvolupat dos Plans d'Igualtat i actualment es troba en vigor el III Pla d'igualtat aprovat el 27 de febrer del 2020. El Consell de Govern de 27 d'agost de 2020, va aprovar una nova estructura de coordinació de les accions dirigides per la Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, focalitzades explícitament en la igualtat de gènere. Aquesta estructura està orientada a una sèrie d'accions per l'assoliment dels Plans d'igualtat de la Universitat Rovira i Virgili (URV).

La missió és el compromís de la nostra universitat per promoure i garantir la igualtat entre homes i dones. Recentment, per complir aquesta missió, es desenvolupa el Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat pel Claustre el 14 de juliol de 2020, a més de la normativa en aquesta matèria, la Unitat d'Igualtat fa seus aquests mandats per seguir fent-ne una universitat més igualitària, més justa i més lliure. Amb aquest propòsit es presenta una nova estructura, que defineix la composició i les funcions que assumeixen la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, la figura dels responsables d'igualtat de centre i el Consell Assessor de la Unitat.

En el marc del III Pla d'Igualtat, la primera mesura prevista és la definició i la constitució de la Unitat d'Igualtat, a la qual s'incorpora l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions, creant nou figures descentralitzades com els Responsables d'Igualtat de Centre. El o la responsable d'igualtat és un càrrec unipersonal nomenat pel degà/ana que s'encarrega d'executar les mesures previstes al Pla d'igualtat adreçades als centres, promouen i impulsen les polítiques d'igualtat de la URV a cada centre i fan d'enllaç entre els centres i la Unitat d'Igualtat.

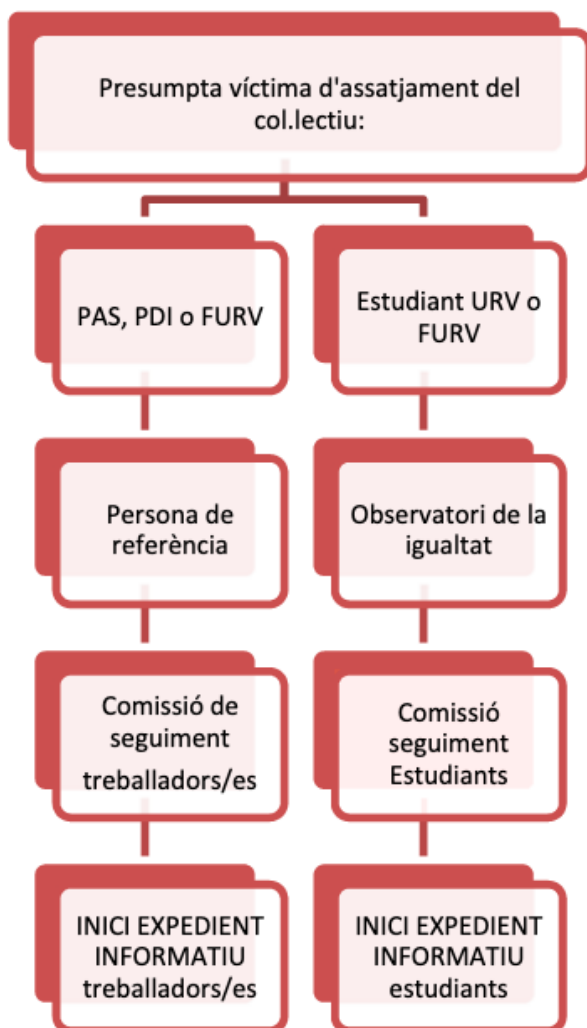
S'escau mencionar les funcions de les responsables d'Igualtat de Centre:

- a) Implementar i avaluar la implementació del Pla d'igualtat a cada centre.
- b) Facilitar l'execució de les accions proposades per la Unitat d'Igualtat.
- c) Recollir i canalitzar les propostes d'accions i necessitats en matèria d'igualtat que es detectin en els centres.
- d) Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència del centre, seguint la guia elaborada per AQU Catalunya *Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. (Mesura 4.2. Pla)* i les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere de la xarxa Vives d'universitats.
- e) Assistir i participar a les reunions de la Comissió d'Igualtat, òrgan col·legiat de consulta per assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris a la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.
- f) Elaborar un breu recull anual de les accions i demandes que es plantegin o bé que es duguin a terme en els centres, i enviar aquest recull a l'Observatori de la Igualtat.

Cal destacar el "PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ EN L'ÀMBIT DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I CONTRA LGTBI QUE AFECTI A L'ESTUDIANTAT DE LA URV" Aprovat en Consell de Govern d'11 de juliol de 2019 Modificat pel Consell de Govern de 17 de desembre de 2019.

Aquest protocol només aplica en casos relatius a l'estudiantat.

El protocol per a treballador/es de la URV va per una altra via, està descrit en el pla de prevenció de Riscos Laborals, i segueix un procediment diferent:



Font: Unitat d'Igualtat URV

Cal destacar l'Acord de Claustre de febrer de 2023 pel que s'aprova el Reglament intern de la Comissió d'Igualtat de Gènere de la Universitat Rovira i Virgili. D'acord amb l'article 74 de l'Estatut de la URV, aprovat per l'Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/40/2022, de 8 de març (DOGC 8623, de 10 de març de 2022), les comissió estatutàries de la URV han d'elaborar i aprovar el seu règim de funcionament intern. En compliment d'això, la Comissió d'Igualtat de Gènere de la URV (CI) estableix el seu règim d'organització i funcionament segons el següent reglament

Destaquem les funcions de la Comissió: Les funcions de la Comissió d'Igualtat de Gènere són:

- a) Assessorar la Unitat d'Igualtat en les seves activitats i funcions.
- b) Promoure la transversalitat de la perspectiva i de la igualtat de gènere en tots els àmbits d'activitat de la Universitat i les polítiques universitàries, així com promoure i desenvolupar el Pla d'igualtat.
- c) Impulsar campanyes de sensibilització, informació i formació en matèria d' igualtat de gènere adreçades a la comunitat universitària i les activitats de promoció de la URV.
- d) Avaluar l'aplicació a la URV del marc legal en matèria d'igualtat de gènere i elaborar els informes que consideri pertinents.

- e) Promoure recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors d'igualtat i posar en marxa aquestes accions.
- f) Participar en les activitats d'altres comissions o grups de treball per promoure i enfortir la transversalitat de la perspectiva de gènere.
- g) Totes les altres funcions que en matèria d'igualtat de gènere el Claustre li encomani.

També la composició i nomenament: Correspon al Claustre de la URV establir la composició de la Comissió. (Art. 74 de l'Estatut de la URV).

La Comissió està formada per 25 membres:

- a) El rector o rectora, o persona en qui delegui, que exercirà les funcions de la presidència.
- b) El director o directora de la Unitat d'Igualtat.
- c) El tècnic o tècnica d'igualtat adscrit a la Unitat d'Igualtat.
- d) Dos/dues estudiants (que no siguin de la mateixa facultat o escola), designats pels membres claustrals a proposta del Consell d'Estudiants.
- e) El o la responsable d'igualtat de cada facultat i escola, designat per la junta de facultat o escola.
- f) Una persona representant de l'Oficina de Compromís Social, designada pel vicerector/a responsable de la Oficina.
- g) Una persona representant del Gabinet de Programació i Qualitat, designada pel vicerector/a responsable del Gabinet
- h) Una persona representant de l'Oficina de Suport a la Recerca, designada pel vicerector/a responsable de la Oficina
- i) Una persona representant de l'Escola de Doctorat, designada pel vicerector/a responsable de la Escola
- j) Un membre del personal docent i investigador, designat pels representants claustrals del PDI, a proposta del president/a
- k) Un membre del personal d'administració i serveis, designat pels representants claustrals del PAS
- l) Un/a representant del Consell Social

La composició de la Comissió haurà de respectar els criteris de paritat vigents a la URV.

Nomenament

- Correspon al president o presidenta de la Comissió nomenar els membres de la mateixa.
- Correspon als representants claustrals del PDI, a proposta del president o presidenta, ratificar el membre d'aquest col·lectiu a la Comissió.
- Correspon als representants claustrals del PAS, a proposta del president o presidenta, ratificar el membre d'aquest col·lectiu a la Comissió.
- Correspon al Consell Social escollir el membre que el representarà a la Comissió.
- Correspon al Consell d'Estudiants proposar els membres del seu col·lectiu.
- El secretari o secretària ha d'estar escollit. Entre els membres PAS de la Comissió a proposta del president.

Finalment, fer constància de la instrucció de la Unitat d'Igualtat, d'introduir entre els objectius del Centre (FEE) actuacions en termes d'igualtat en el nou Contracte Programa 2023-2026. El contracte programa indica diferents eixos on se destaquen: 1) Adaptar les titulacions al Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, sobre l'organització dels ensenyaments universitaris i el control de la seva qualitat i 2) Participar activament en l'elaboració del pla estratègic de docència durant el termini previst per a aquest procés: des de febrer de 2023 fins al maig de 2024. Al respecte, desenvolupar almenys una acció per curs en relació amb cadascun dels eixos definits al Pla estratègic de docència de la URV que s'aprovi finalment (<https://www.urv.cat/media/upload/arxius/pei/pled.pdf>).

2. CONSIDERACIONS A L'INFORME DEL III PLA D'IGUALTAT

Aquest és el tercer informe que s'elabora pel Responsable d'Igualtat de la Facultat d'Economia i Empresa (en endavant FEE) tot seguint un procés de sistematització de la informació que arriba genèricament al col·lectiu de la FEE pels canals formals de comunicació del centre.

L'aprovació del Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària, per la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes d'AQU Catalunya, és un primer pas cap al compliment del manament de l'article 28 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que exigeix "incloure en el currículum dels graus i dels programes de postgrau la promoció de la perspectiva de gènere d'una manera transversal i dels estudis sobre la contribució de les dones al llarg de la història en tots els àmbits del coneixement i en l'activitat acadèmica i investigadora". Aquest marc general n'aclareix els conceptes i les dimensions més rellevants, i proporciona una guia amb diferents elements de diagnòstic i amb indicadors d'avaluació que afecten tant el plantejament de les titulacions com la manera en què s'imparteixen.

Els indicadors essencials són de caràcter quantitatiu relatius al nombre de dones i homes participants a l'activitat acadèmica. També cal destacar un nombre significatiu d'activitats orientades a la qüestió de gènere promogudes des de càtedres, assignatures i a iniciativa dels membres y departaments de la Facultat. Es obvi que la incorporació de la perspectiva de gènere, fet que implica aspectes molt més qualitius als programes docents és de difícil mesura i més subjecta a debat i interpretació de la comunitat del Centre. No obstant als programes de les assignatures és possible observar temes específics dedicats al gènere, per exemple el tema 9 de l'assignatura Sociologia de l'Empresa textualment és "Gènere i Empresa", tot i que la perspectiva de gènere es troba al conjunt del temari. Aquest conjunt d'indicadors es tindrà que tenir en compte, per exemple, enviant un correu al PDI per a la incorporació de bibliografia amb perspectiva de gènere.

Destaquem, com s'observarà en l'apartat d'accions específiques, l'elevat nombre d'accions i que en comparació d'altres anys la cultura d'igualtat de gènere va impregnar cada cop més les activitats de la FEE.

També destacar que no consta que s'hagi activat cap protocol d'assetjament relacionat amb gènere a la FEE des de la implantació del protocol l'any 2019.

3. EL GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA

A continuació es proporcionen dades bàsiques sobre la distribució per sexe dels diferents grups que componen la FEE. Tota la informació detallada a continuació ha estat recollida de publicacions oficials de la Universitat Rovira i Virgili i disponible a les seves pàgines web.

- Equip deganal de la FEE format per 4 homes i 3 dones
- Dels dos departaments amb seu a la facultat el curs 2022/23 un estava dirigit per un home (Departament de Gestió d'Empreses) i l'altre per una dona (departament d'Economia). En quan a la secretaria dels departaments les dues són dones.
- Un 42% del PDI de graus són dones i un 54% del PDI dels màsters.
- 5 de les 9 persones del personal d'administració i serveis (PAS) adscrites al centre són dones (4 OSD i 1 a consergeria).
- La coordinació dels tres Màsters de la FEE recau en dones.

A continuació, es detalla la distribució d'estudiants, taxa de rendiment i titulats per sexe per cada un dels ensenyaments de la FEE (Taules 1,2,3, 4, 5 i 6). Com en l'informe del curs anterior en l'informe d'aquest curs incorporem la taula 7 i 8 amb el detall del PDI de la FEE segons sexe.

Taula 1. Estudiants matriculats de grau per gènere

Ensenyament	Gènere	18-19		19-20		20-21		21-22		22-23	
		Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%
FIC	Dona	146	53,4%	170	54,7%	157	49,2%	161	48,1%	148	44,8%
	Home	127	46,5%	141	45,3%	162	50,8%	174	51,9%	182	55,2%
	Total	273		311		319		335		330	
ADE-Reus	Dona	254	44,7%	277	48,5%	268	49,9%	251	46,7%	233	45,2%
	Home	314	55,3%	294	51,5%	279	51,0%	286	53,3%	283	54,8%
	Total	568		571		547		537		516	
ADE-Tortosa	Dona	64	51,2%	59	45,4%	65	40,6%	64	44,4%	64	42,4%
	Home	61	48,8%	71	54,6%	95	59,4%	80	55,6%	87	57,6%
	Total	125		130		160		144		151	
ADE (R+T)	Dona	318	45,8%	71	55,5%	66	47,5%	315	46,3%	297	44,5%
	Home	375	54,1%	57	44,5%	73	52,5%	366	53,7%	370	55,5%
	Total	693		701		139		681		667	
ECO	Dona	40	28,6%	50	35,5%	79	58,5%	67	37,9%	67	36,8%
	Home	100	71,4%	91	64,5%	56	41,5%	110	62,1%	115	63,2%
	Total	140		141		135		177		182	
ADE+FIC	Dona	59	53,6%	71	55,5%	70	64,2%	79	59,0%	82	62,6%
	Home	51	46,3%	57	44,5%	39	35,8%	55	41,0%	49	37,4%
	Total	110		128		109		134		131	
ADE+Dret	Dona	53	68,8%	62	64,6%	3	20,0%	76	63,9%	80	65,6%
	Home	24	31,2%	34	35,4%	12	80,0%	43	36,1%	42	34,4%
	Total	77		96		15		119		122	
ADE+TDAWIM	Dona			3	30,0%	3	20,0%	4	26,7%	2	50,0%
	Home			7	70,0%	12	80,0%	11	73,3%	2	50,0%
	Total			10		15		15		4	
ADE+MK Reus	Dona							5	41,7%	12	60,0%
	Home							7	58,3%	8	40,0%
	TOTAL							12		20	
ADE+MK Tortosa	Dona							2	40,0%	11	68,8%
	Home							3	60,0%	5	31,3%
	TOTAL							5		16	
GRAUS FEE	Dona	616	47,6%	692	49,9%	708	49,7%	709	48,0%	699	47,5%
	Home	677	52,4%	695	50,1%	716	50,3%	769	52,0%	773	52,5%
	Total	1.293		1.387		1.424		1.478		1472	

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG03) Data d'extracció de les dades: Novembre 2023

Taula 2. Estudiants matriculats de màster per gènere

Ensenyament	Gènere	17-18		18-19		19-20		20-21		21-22		22-23	
		Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%
MEI	Dona	7	70,0%	9	53%	6	66,7%			6	43%	9	45,0%
	Home	3	30,0%	8	47%	3	33,3%			8	57%	11	55,0%
	Total	10		17		9				14		20	
MDE	Dona	15	50,0%	11	39,2%	16	45,7%	11	52,4%	11	44%	16	44,4%
	Home	15	50,0%	17	60,7%	19	54,3%	10	47,6%	14	56%	20	55,6%
	Total	30		28		35		21		25		36	
MMI	Dona	8	42,1%	16	59,2%	14	60,9%	15	62,5%	13	52%	15	57,7%
	Home	11	57,9%	11	40,7%	9	39,1%	9	37,5%	12	48%	11	42,3%
	Total	19		27		23		24		25		26	
MÀSTERS FEE	Dona	31	50,0%	36	50,0%	36	53,7%	26	57,8%	30	47%	40	48,8%
	Home	31	50,0%	36	50,0%	31	46,3%	19	42,2%	34	53%	42	51,2%
	Total	62		72		67		45		64		82	
FEE	Dona	601	45,3%	652	47,8%	728	50,1%	734	50,0%	739	48%	739	47,5%
	Home	726	54,7%	713	52,2%	726	49,9%	735	50,0%	803	52%	815	52,4%
	Total	1.327		1.365		1.454		1.469		1.542		1554	

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM03)

Data d'extracció de les dades: Novembre 2023

Taula 3. Taxa de rendiment de grau per gènere.

Ensenyament	Gènere	Taxa de rendiment				
		2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
FIC	Dona	73,9%	79,3%	72,3%	65,4%	67,2%
	Home	70,1%	74,3%	62,5%	63,2%	65,6%
ADE-REUS	Dona	75,9%	84,1%	79,4%	77,0%	82,7%
	Home	69,7%	78,0%	72,3%	71,5%	74,3%
ECO	Dona	77,1%	78,9%	65,7%	63,9%	69,1%
	Home	64,4%	68,6%	68,0%	67,5%	66,2%
ADE-Tortosa	Dona	70,1%	77,0%	72,0%	73,8%	72,2%
	Home	75,9%	75,5%	68,0%	65,8%	68,8%
ADE+FIC	Dona	93,6%	95,4%	94,5%	92,6%	95,1%
	Home	93,0%	92,1%	89,7%	85,8%	93,8%
ADE+DRET	Dona	90,5%	91,7%	88,7%	87,2%	83,5%
	Home	83,4%	86,5%	87,8%	86,6%	88,6%
ADE+TDAWIM	Dona		62,5%	75,7%	70,2%	100%
	Home		54,8%	66,0%	43,2%	100%
ADE+MK-Reus	Dona				49,0%	83,7%
	Home				66,7%	84,7%
ADE+MK-Tortosa	Dona				100,0%	57,9%
	Home				63,0%	67,9%
GRAUS FEE	Dona	78,8%	84,3%	79,0%	76,2%	79,0%
	Home	72,5%	77,6%	71,6%	70,0%	73,0%

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG07)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

Taula 4. Taxa de rendiment de màsters per gènere.

Ensenyament	Gènere	Taxa de rendiment				
		2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
MEI (2014)	Home	82,1%	43,8%		100,0%	76,2%
	Dona	96,9%	100,0%		78,6%	91,9%
MDE (2016)	Home	82,8%	78,6%	80,9%	88,7%	87,0%
	Dona	74,3%	93,4%	83,3%	90,0%	91,2%
MMI (2016)	Home	100,0%	95,2%	74,4%	91,5%	100,0%
	Dona	94,4%	91,5%	82,9%	86,1%	99,5%
MÀSTERS FEE	Home	86,3%	79,4%	77,8%	92,3%	88,0%
	Dona	89,0%	93,5%	83,1%	85,8%	94,4%

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM05)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

Taula 5. Titulats/des de grau per gènere.

Ensenyament	Gènere	Titulats/des									
		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22		2022-23	
FIC	DONA	15	42,9%	29	59,2%	22	61,1%	27	49,1%	27	64,3%
	HOME	20	57,1%	20	40,8%	14	38,9%	28	50,9%	15	35,7%
ADE	DONA	32	45,1%	53	46,5%	50	56,2%	48	45,7%	45	51,1%
	HOME	39	54,9%	61	53,5%	39	43,8%	57	54,3%	43	48,9%
ECO	DONA	5	29,4%	5	41,7%	6	42,9%	8	40,0%	9	45,0%
	HOME	12	70,6%	7	58,3%	8	57,1%	12	60,0%	11	55,0%
ADE-Tortosa	DONA	6	46,2%	9	37,5%	6	40,0%	13	72,2%	10	55,6%
	HOME	7	53,8%	15	62,5%	9	60,0%	5	27,8%	8	44,4%
ADE+FIC	DONA	7	43,8%	10	43,5%	16	64,0%	17	68,0%	16	61,5%
	HOME	9	56,3%	13	56,5%	9	36,0%	8	32,0%	10	38,5%
ADE+DRET	DONA	1	100,0%	6	66,7%	7	77,8%	8	61,5%	10	83,3%
	HOME	0	0,0%	3	33,3%	2	22,2%	5	38,5%	12	16,7%
GRAUS FEE	DONA	66	43,1%	112	48,5%	107	56,9%	121	51,3%	117	56,8%
	HOME	87	56,9%	119	51,5%	81	43,1%	115	48,7%	89	43,2%

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG11)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

Taula 6. Titulats/des de màster per gènere.

Ensenyament	Gènere	Titulats/des									
		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22		2022-23	
MEI (2014)	HOME	6	50,0%	1	16,7%			4	57,1%	4	50,0%
	DONA	6	50,0%	5	83,3%			3	42,9%	4	50,0%
MDE (2016)	HOME	9	56,3%	11	50,0%	6	46,2%	6	50,0%	9	56,3%
	DONA	7	43,8%	11	50,0%	7	53,8%	6	50,0%	7	43,8%
MMI (2016)	HOME	9	40,9%	6	50,0%	5	31,3%	7	50,0%	10	41,7%
	DONA	13	59,1%	6	50,0%	11	68,8%	7	50,0%	14	58,3%
MÀSTERS FEE	HOME	24	48,0%	18	45,0%	11	37,9%	17	51,5%	23	47,9 %
	DONA	26	52,0%	22	55,0%	18	62,1%	16	48,5%	25	52,1 %

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM09)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

Taula 7. PDI de grau de la FEE per gènere.

Ensenyament	Categoria	Nombre PDI			% PDI	
		DONA	HOME	TOTAL	% DONA	% HOME
GRAUS FEE	Catedràtic d'Universitat	2	11	13	15%	85%
	Investigador Postdoctoral	3	2	5	60%	40%
	Investigador Predoctoral en formació	14	7	21	67%	33%
	Professor associat	53	87	140	38%	62%
	Professor en Comissió de Serveis	0	1	1	0%	100%
	Professorat Lector	5	5	10	50%	50%
	Professorat Agregat	19	16	35	54%	46%
	Professorat Catedràtic	0	4	4	0%	100%
	Professorat Col·laborador Permanent	0	2	2	0%	100%
	Professorat Visitant amb contracte	0	3	3	0%	100%
	Titular d'Escola Universitària	9	11	20	45%	55%
	Titular d'Universitat	18	23	41	44%	56%
	Total	123	172	295	42%	58%

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG15 dades per centre)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

Taula 8. PDI de Màsters per gènere

Ensenyament	Categoria	Nombre PDI			% PDI	
		DONA	HOME	TOTAL	% DONA	% HOME
MEI (2014)	Catedràtic d'Universitat	0	1	1	0%	100%
	Professor associat	5	2	7	71%	29%
	Professorat Agregat	1	1	2	50%	50%
	Professorat Catedràtic	1	0	1	100%	0%
	Titular d'Escola Universitària	0	1	1	0%	100%
	Titular d'Universitat	3	4	7	43%	57%
	Total	10	9	19	53%	47%
MDE (2016)	Catedràtic d'Universitat	1	2	3	33%	67%
	Professor associat	2	2	4	50%	50%
	Professorat Lector	3	0	3	100%	0%
	Professorat Agregat	3	2	5	60%	40%
	Professorat Catedràtic	1	0	1	100%	0%
	Titular d'Escola Universitària	0	1	1	0%	100%
	Total	14	11	25	56%	44%
MMI (2016)	Catedràtic d'Universitat	1	2	3	33%	67%
	Investigador Predoctoral en formació	1	0	1	100%	0%
	Professor associat	5	4	9	56%	44%
	Professorat Lector	0	1	1	0%	100%
	Professorat Agregat	4	2	6	67%	33%
	Professorat Catedràtic	0	1	1	0%	100%
	Total	14	13	27	52%	48%

Ensenyament	Categoria	Nombre PDI			% PDI	
		DONA	HOME	TOTAL	% DONA	% HOME
MÀSTERS FEE	Catedràtic d'Universitat	2	5	7	29%	71%
	Investigador Predoctoral en formació	1	0	1	100%	0%
	Professor associat	12	8	20	60%	40%
	Professorat Lector	3	1	4	75%	25%
	Professorat Agregat	8	5	13	62%	38%
	Professorat Catedràtic	2	1	3	67%	33%
	Titular d'Escola Universitària	0	2	2	0%	100%
	Titular d'Universitat	10	11	21	48%	52%
	Total	38	33	71	54%	46%

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM13)

Data d'extracció de les dades: Novembre de 2023

4. ACCIONS ESPECÍFIQUES

Data	Acció i Organitzador	Detall de l'acció	Destinatari
Segon quadrimestre del curs 2022-23	Participació amb la Unitat d'Igualtat per a la constitució de Consells d'Igualtat a les Facultats de la URV	Accions i contactes orientats a la constitució del Consell d'Igualtat	URV i específicament Facultat d'Economia i Empresa
13 d'octubre de 2022	<p>Jornada Dones Economistes i Inauguració de l'exposició. Amb col·laboració amb el Col·legi d'Economistes (13-10).</p> <p>Exposició "Dones Economistes" tant a la FEE del Campus Bellisens com al Campus de les Terres de l'Ebre.</p>	<p>13 d'octubre, es realitza la Jornada "Dones Economistes" organitzada pel Col·legi d'Economistes de Catalunya, la Societat Catalana d'Economia i la Facultat d'Economia i Empresa.</p> <p>A les 12h a la Sala de Graus es realitza una Xerrada sobre Dones i Economia per part de: Ester Oliveras, presidenta de la Comissió d'Economia de la Igualtat i la Diversitat del Col·legi d'Economistes de Catalunya; Marta Vidal, CEO de Vallformosa; Modera: Mercedes Teruel, professora del departament d'Economia de la URV i vicepresidenta de la seu de Tarragona del Col·legi d'Economistes de Catalunya.</p> <p>S'inaugura l'exposició "Dones Economistes" impulsada pel Col·legi d'Economistes de Catalunya i la Societat Catalana d'Economia al hall de la FEE (URV): Maria Victòria Sánchez, vicedegana de la Facultat d'Economia i Empresa de la URV; Àngels Fitó, vicedegana del Col·legi d'Economistes de Catalunya; Eduard Arruga, president de la Societat Catalana d'Economia.</p> <p>L'exposició romana fins el 28 d'octubre.</p>	Comunitat URV, membres del Col·legi d'Economistes i ciutadania en general, particularment en l'exposició organitzada en l'acció.
Febrer 2023 (segon quadrimestre curs 2022-23)	Incorporació en el pla d'estudis del Grau d'Economia una nova assignatura optativa: Economia, gènere i desenvolupament.	Primer any d'impartició de l'assignatura. Segon quadrimestre de tercer curs al Grau d'Economia	Estudiants i professorat del Grau d'Economia

Data	Acció i Organitzador	Detall de l'acció	Destinatari
1 de març de 2023	<p>IV Jornada #8M "Igualtat i Lideratge".</p> <p>Càtedra URV d'Emprenedoria juntament amb la resta d'entitats del programa Talent URV</p> <p>Emprèn</p>	<p>Ponència d'Amanda Figueras, sociòloga que analitza alguns indicadors sobre la igualtat dins i fora de la feina. A continuació va tenir lloc una taula rodona amb tres professionals de diferents sectors (David Sabaté, Minerva Castillo i Susana Prado) que expliquen com van cercar la felicitat i què és l'èxit.</p>	<p>Comunitat URV, amb especial participació dels membres de la FEE</p>
31 de Maig de 2023	<p>Dones economistes: dels inicis de la ciència a l'actualitat</p>	<p>ECO-SOS ha editat el llibre Dones economistes: dels inicis de la ciència econòmica a l'actualitat, amb el suport de la Diputació de Tarragona i publicat per Publicacions URV. Aquest llibre es presenta dimecres 31 (19 h) a l'Ajuntament de Reus (Casal de les Dones; plaça de la Paracada, 9), juntament amb una taula rodona en la qual Cori Vilella-Bach, Mònica Boquera, Blanca Cabré, Anna Estrada i Catalina Jordi parlen de les barreres laborals per a les economistes.</p>	<p>Comunitat científica i acadèmica en general.</p>
12 de Maig de 2023	<p>3rd ECO-SOS Workshop on Economics and Sustainability: Gender Challenges</p>	<p>Aquest taller va oferir una oportunitat a totes aquelles persones interessades en la interacció entre sostenibilitat i gènere i, en termes generals, abordar els reptes globals als quals s'enfronten les nostres economies. a l'hora de dissenyar estratègies de creixement. En aquest sentit, es vol analitzar les implicacions de gènere de les activitats econòmiques, quantificar-ne les externalitats i aportar propostes per aconseguir escenaris de creixement més sostenibles.</p> <p>La ponent principal va ser Sarah Cattan (Institut d'Estudis Fiscals). També va participar Prof. Cattan director associat de l'Institut d'Estudis Fiscals (cap del sector d'Educació i Competències), investigador de l'IZA Institute for Labor Economics i investigador associat de la University College London. El taller va incloure 9 ponències agrupades en 3 sessions: Institucions, Mercats i comerç, i Polítiques i qüestions socials.</p>	<p>Comunitat científica i acadèmica en general.</p>

25 de Maig de 2023	Difusió de l' AULA VIRTUAL DEL PLA DE FORMACIÓ DEL PAS: Formació per fomentar el compromís d'avançar en el respecte a la diversitat per garantir una comunitat URV més inclusiva i igualitària.	D'acord amb el projecte de la URV d'avançar en igualtat i garantir el respecte a les diversitats, difonem la proposta formativa de la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes, en coordinació amb l'Institut Català de les Dones, que ens ofereix aquests dos micro cursos: Data d'inici: 29 de maig de 2023 Data de finalització: 5 de juny de 2023.	Personal d'Administració i Serveis (PAS).
Curs 2022-23	Difusió a la FEE, a través de Facultat Departaments, i Grups de Recerca d'activitats realitzades tant per l'URV com d'altres organitzacions relacionades amb igualtat de gènere	Les accions de difusió han estat múltiples. Com per exemple les "Jornades de co-creació femenina", organitzada per la Diputació de Tarragona, el 13 i 20 de gener de 2023.	Ciutadania en general. Agents socials i comunitat acadèmica.
Curs 2022-23	Instal·lació de cartells al Campus Bellissens sobre accions de la FEE i de la URV orientades a la igualtat de gènere.	Diverses actuacions promogudes per grups de recerca i unitats d'igualtat han estat exposades en llocs adients d'alta visibilitat	Comunitat URV, amb especial incidència a la FEE. El nombre de visualitzacions es troba a la forquilla de 1200 persones úniques i 6000 visualitzacions