



**FACULTAT D'ECONOMIA i EMPRESA**  
**Universitat Rovira i Virgili**

# **Informe d'Igualtat de Gènere**

## **Curs 2021-22**

**Junta de Facultat**

Sessió número 3 de 5 de maig de 2023

# **INFORME D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA CURS 2021-22**

---

Març 2023



## **ÍNDEX**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1.INTRODUCCIÓ I NORMATIVA.....</b>                                 | <b>3</b>  |
| <b>2.CONSIDERACIONS A L'INFORME DEL III PLA D'IGUALTAT .....</b>      | <b>5</b>  |
| <b>3. EL GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA.....</b> | <b>6</b>  |
| <b>4. ACCIONS ESPECÍFIQUES .....</b>                                  | <b>13</b> |

## 1. INTRODUCCIÓ I NORMATIVA

La URV va elaborar un dels primers plans d'igualtat de les universitat catalanes i espanyoles. L'informe *La igualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV* es va presentar el 2006 i els resultats obtinguts indicaven diversos biaixos i diferències que calia canviar o millorar. Des d'aleshores s'ha desenvolupat dos Plans d'Igualtat i actualment es troba en vigor el III Pla d'igualtat aprovat el 27 de febrer del 2020. El Consell de Govern de 27 d'agost de 2020, va aprovar una nova estructura de coordinació de les accions dirigides per la Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, focalitzades explícitament en la igualtat de gènere. Aquesta estructura està orientada a una sèrie d'accions per l'assoliment dels Plans d'igualtat de la Universitat Rovira i Virgili (URV).

La missió és el compromís de la nostra universitat per promoure i garantir la igualtat entre homes i dones. Recentment, per complir aquesta missió, es desenvolupa el Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat pel Claustre el 14 de juliol de 2020, a més de la normativa en aquesta matèria, la Unitat d'Igualtat fa seus aquests mandats per seguir fent-ne una universitat més igualitària, més justa i més lliure. Amb aquest propòsit es presenta una nova estructura, que defineix la composició i les funcions que assumeixen la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, la figura dels responsables d'Igualtat de centre i el Consell Assessor de la Unitat.

En el marc del III Pla d'Igualtat, la primera mesura prevista és la definició i la constitució de la Unitat d'Igualtat, a la qual s'incorpora l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions, creant nou figures descentralitzades com els Responsables d'Igualtat de Centre. El o la responsable d'igualtat és un càrrec unipersonal nomenat pel degà/ana que s'encarrega d'executar les mesures previstes al Pla d'igualtat adreçades als centres, promouen i impulsen les polítiques d'igualtat de la URV a cada centre i fan d'enllaç entre els centres i la Unitat d'Igualtat.

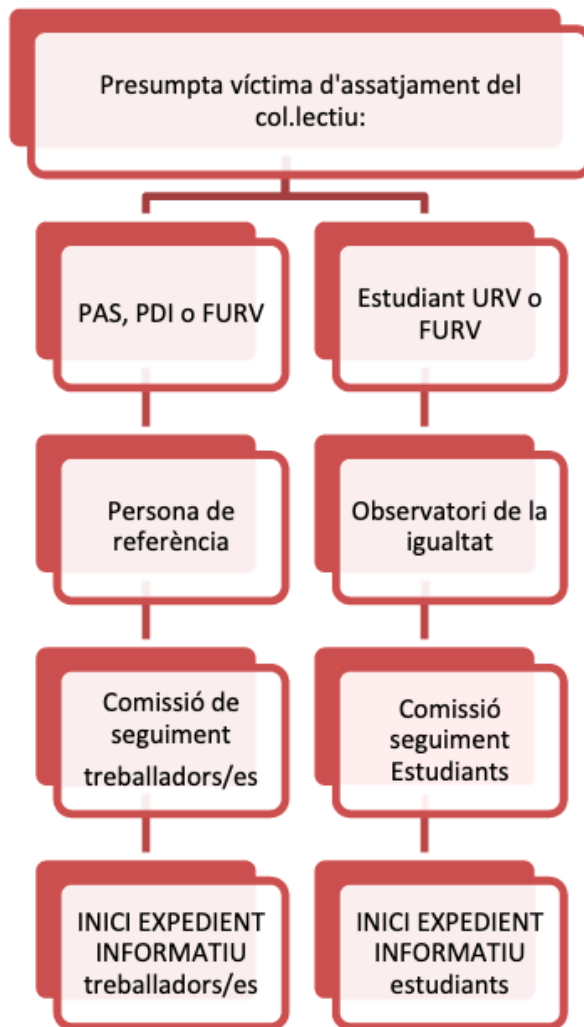
S'escau mencionar les funcions de les responsables d'Igualtat de Centre:

- a) Implementar i avaluar la implementació del Pla d'igualtat a cada centre.
- b) Facilitar l'execució de les accions proposades per la Unitat d'Igualtat.
- c) Recollir i canalitzar les propostes d'accions i necessitats en matèria d'igualtat que es detectin en els centres.
- d) Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència del centre, seguint la guia elaborada per AQU Catalunya *Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. (Mesura 4.2. Pla)* i les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere de la xarxa Vives d'universitats.
- e) Assistir i participar a les reunions de la Comissió d'Igualtat, òrgan col·legiat de consulta per assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris a la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.
- f) Elaborar un breu recull anual de les accions i demandes que es Plantegin o bé que es duguin a terme en els centres, i enviar aquest recull a l'Observatori de la Igualtat.

Cal destacar el "PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ EN L'ÀMBIT DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I CONTRA LGTBI QUE AFECTI A L'ESTUDIANTAT DE LA URV" Aprovat en Consell de Govern d'11 de juliol de 2019 Modificat pel Consell de Govern de 17 de desembre de 2019.

Aquest protocol només aplica en casos relatius a l'estudiantat.

El protocol per a treballador/es de la URV va per una altra via, està descrit en el pla de prevenció de Riscos Laborals, i segueix un procediment diferent:



Font: Unitat d'Igualtat URV

## 2. CONSIDERACIONS A L'INFORME DEL III PLA D'IGUALTAT

Aquest és el tercer informe que s'elabora pel Responsable d'Igualtat de la Facultat d'Economia i Empresa (en endavant FEE) tot seguint un procés de sistematització de la informació que arriba genèricament al col·lectiu de la FEE pels canals formals de comunicació del centre.

L'aprovació del [Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària](#), per la [Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes](#) d'AQU Catalunya, és un primer pas cap al compliment del manament de l'article 28 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que exigeix "incloure en el currículum dels graus i dels programes de postgrau la promoció de la perspectiva de gènere d'una manera transversal i dels estudis sobre la contribució de les dones al llarg de la història en tots els àmbits del coneixement i en l'activitat acadèmica i investigadora". Aquest marc general n'aclareix els conceptes i les dimensions més rellevants, i proporciona una guia amb diferents elements de diagnòstic i amb indicadors d'avaluació que afecten tant el plantejament de les titulacions com la manera en què s'imparteixen.

Els indicadors essencials són de caràcter quantitatiu relatius al nombre de dones i homes participants a l'activitat acadèmica. També cal destacar un nombre significatiu d'activitats orientades a la qüestió de gènere promogudes des de càtedres, assignatures i a iniciativa dels membres y departaments de la Facultat. És obvi que la incorporació de la perspectiva de gènere, fet que implica aspectes molt més qualitius als programes docents és de difícil mesura i més subjecta a debat i interpretació de la comunitat del Centre. No obstant als programes de les assignatures és possible observar temes específics dedicats al gènere, per exemple el tema 9 de l'assignatura Sociologia de l'Empresa textualment és "Gènere i Empresa", tot i que la perspectiva de gènere es troba al conjunt del temari. Aquest conjunt d'indicadors es tindrà que tenir en compte, per exemple, enviant un correu al PDI per a la incorporació de bibliografia amb perspectiva de gènere.

El curs 2021-22, es va aprovar la incorporació d'una assignatura optativa específica de gènere en el Pla d'estudis del Grau d'Economia ( Economia, Gènere i Desenvolupament) a més de les accions específiques detallades a l'apartat 4 d'aquest informe.

També destacar que no consta que s'hagi activat cap protocol d'assetjament relacionat amb gènere a la FEE des de la implantació del protocol.

### 3. EL GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA

A continuació es proporcionen dades bàsiques sobre la distribució per sexe dels diferents grups que componen la FEE. Tota la informació detallada a continuació ha estat recollida de publicacions oficials de la Universitat Rovira i Virgili i disponible a les seves pàgines web.

- Equip deganat de la FEE format per 4 homes i 3 dones
- Dels dos departaments amb seu a la facultat el curs 2021/22 tots dos estaven dirigits per homes. En quan a la secretaria dels departaments hi havia paritat.
- Un 43% del PDI de graus són dones i un 45% del PDI dels màsters.
- Dels 289 membres del personal docent i investigador (PDI) 123 són dones, es a dir el 40,8%, comptant amb el PDI del Departament de Dret i TDWIM.
- 5 de les 9 persones del personal d'administració i serveis (PAS) adscrites al centre són dones (4 OSD i 1 a consergeria).
- La coordinació dels tres Màsters de la FEE recau en dones.

A continuació, es detalla la distribució d'estudiants, taxa de rendiment i titulats per sexe per cada un dels ensenyaments de la FEE (Taules 1,2,3, 4, 5 i 6).

En l'informe d'aquest curs incorporem la taula 7 i 8 amb el detall del PDI de la FEE segons sexe.

**Taula 1. Estudiants matriculats de grau per gènere**

| Ensenyament      | Gènere       | 17-18        |              | 18-19        |              | 19-20        |              | 20-21        |              | 21-22        |              |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                  |              | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %            |              |              |
| FIC              | Dona         | 122          | 48,6%        | 146          | 53,4%        | 170          | 54,7%        | 157          | 49,2%        | 161          | 48,1%        |
|                  | Home         | 129          | 51,4%        | 127          | 46,5%        | 141          | 45,3%        | 162          | 50,8%        | 174          | 51,9%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>251</b>   |              | <b>273</b>   |              | <b>311</b>   |              | <b>319</b>   |              | <b>335</b>   |              |
| ADE-Reus         | Dona         | 254          | 45,0%        | 254          | 44,7%        | 277          | 48,5%        | 268          | 49,9%        | 251          | 46,7%        |
|                  | Home         | 310          | 55,0%        | 314          | 55,3%        | 294          | 51,5%        | 279          | 51,0%        | 286          | 53,3%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>564</b>   |              | <b>568</b>   |              | <b>571</b>   |              | <b>547</b>   |              | <b>537</b>   |              |
| ADE-Tortosa      | Dona         | 57           | 41,6%        | 64           | 51,2%        | 59           | 45,4%        | 65           | 40,6%        | 64           | 44,4%        |
|                  | Home         | 80           | 58,4%        | 61           | 48,8%        | 71           | 54,6%        | 95           | 59,4%        | 80           | 55,6%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>137</b>   |              | <b>125</b>   |              | <b>130</b>   |              | <b>160</b>   |              | <b>144</b>   |              |
| ADE (R+T)        | Dona         | 311          | 44,4%        | 318          | 45,8%        | 71           | 55,5%        | 66           | 47,5%        | 315          | 46,3%        |
|                  | Home         | 390          | 55,6%        | 375          | 54,1%        | 57           | 44,5%        | 73           | 52,5%        | 366          | 53,7%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>701</b>   |              | <b>693</b>   |              | <b>701</b>   |              | <b>139</b>   |              | <b>681</b>   |              |
| ECO              | Dona         | 41           | 27,3%        | 40           | 28,6%        | 50           | 35,5%        | 79           | 58,5%        | 67           | 37,9%        |
|                  | Home         | 109          | 72,7%        | 100          | 71,4%        | 91           | 64,5%        | 56           | 41,5%        | 110          | 62,1%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>150</b>   |              | <b>140</b>   |              | <b>141</b>   |              | <b>135</b>   |              | <b>177</b>   |              |
| ADE+FIC          | Dona         | 53           | 53,0%        | 59           | 53,6%        | 71           | 55,5%        | 70           | 64,2%        | 79           | 59,0%        |
|                  | Home         | 47           | 47,0%        | 51           | 46,3%        | 57           | 44,5%        | 39           | 35,8%        | 55           | 41,0%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>100</b>   |              | <b>110</b>   |              | <b>128</b>   |              | <b>109</b>   |              | <b>134</b>   |              |
| ADE+Dret         | Dona         | 43           | 68,3%        | 53           | 68,8%        | 62           | 64,6%        | 3            | 20,0%        | 76           | 63,9%        |
|                  | Home         | 20           | 31,7%        | 24           | 31,2%        | 34           | 35,4%        | 12           | 80,0%        | 43           | 36,1%        |
|                  | <b>Total</b> | <b>63</b>    |              | <b>77</b>    |              | <b>96</b>    |              | <b>15</b>    |              | <b>119</b>   |              |
| ADE+TDAWIM       | Dona         |              |              |              |              | 3            | 30,0%        | 3            | 20,0%        | 4            | 26,7%        |
|                  | Home         |              |              |              |              | 7            | 70,0%        | 12           | 80,0%        | 11           | 73,3%        |
|                  | <b>Total</b> |              |              |              |              | <b>10</b>    |              | <b>15</b>    |              | <b>15</b>    |              |
| ADE+MK Reus      | Dona         |              |              |              |              |              |              |              |              | 5            | 41,7%        |
|                  | Home         |              |              |              |              |              |              |              |              | 7            | 58,3%        |
|                  | <b>TOTAL</b> |              |              |              |              |              |              |              |              | <b>12</b>    |              |
| ADE+MK Tortosa   | Dona         |              |              |              |              |              |              |              |              | 2            | 40,0%        |
|                  | Home         |              |              |              |              |              |              |              |              | 3            | 60,0%        |
|                  | <b>TOTAL</b> |              |              |              |              |              |              |              |              | <b>5</b>     |              |
| <b>GRAUS FEE</b> | <b>Dona</b>  | <b>570</b>   | <b>45,1%</b> | <b>616</b>   | <b>47,6%</b> | <b>692</b>   | <b>49,9%</b> | <b>708</b>   | <b>49,7%</b> | <b>709</b>   | <b>48,0%</b> |
|                  | <b>Home</b>  | <b>695</b>   | <b>54,9%</b> | <b>677</b>   | <b>52,4%</b> | <b>695</b>   | <b>50,1%</b> | <b>716</b>   | <b>50,3%</b> | <b>769</b>   | <b>52,0%</b> |
|                  | <b>Total</b> | <b>1.265</b> |              | <b>1.293</b> |              | <b>1.387</b> |              | <b>1.424</b> |              | <b>1.478</b> |              |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG03)

Data d'extracció de les dades: Octubre 2022



**Taula 2. Estudiants matriculats de màster per gènere**

| Ensenyament        | Gènere       | 16-17        |              | 17-18        |              | 18-19        |              | 19-20        |              | 20-21        |              | 21-22        |            |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
|                    |              | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %            | Est.         | %          |
| MEI                | Dona         | 6            | 50,0%        | 7            | 70,0%        | 9            | 53%          | 6            | 66,7%        |              |              | 6            | 43%        |
|                    | Home         | 6            | 50,0%        | 3            | 30,0%        | 8            | 47%          | 3            | 33,3%        |              |              | 8            | 57%        |
|                    | <b>Total</b> | <b>12</b>    |              | <b>10</b>    |              | <b>17</b>    |              | <b>9</b>     |              |              |              | <b>14</b>    |            |
| MDE                | Dona         | 11           | 45,8%        | 15           | 50,0%        | 11           | 39,2%        | 16           | 45,7%        | 11           | 52,4%        | 11           | 44%        |
|                    | Home         | 13           | 54,2%        | 15           | 50,0%        | 17           | 60,7%        | 19           | 54,3%        | 10           | 47,6%        | 14           | 56%        |
|                    | <b>Total</b> | <b>24</b>    |              | <b>30</b>    |              | <b>28</b>    |              | <b>35</b>    |              | <b>21</b>    |              | <b>25</b>    |            |
| MMI                | Dona         | 4            | 44,4%        | 8            | 42,1%        | 16           | 59,2%        | 14           | 60,9%        | 15           | 62,5%        | 13           | 52%        |
|                    | Home         | 5            | 55,6%        | 11           | 57,9%        | 11           | 40,7%        | 9            | 39,1%        | 9            | 37,5%        | 12           | 48%        |
|                    | <b>Total</b> | <b>9</b>     |              | <b>19</b>    |              | <b>27</b>    |              | <b>23</b>    |              | <b>24</b>    |              | <b>25</b>    |            |
| <b>MÀSTERS FEE</b> | <b>Dona</b>  | <b>24</b>    | <b>46,2%</b> | <b>31</b>    | <b>50,0%</b> | <b>36</b>    | <b>50,0%</b> | <b>36</b>    | <b>53,7%</b> | <b>26</b>    | <b>57,8%</b> | <b>30</b>    | <b>47%</b> |
|                    | <b>Home</b>  | <b>28</b>    | <b>53,8%</b> | <b>31</b>    | <b>50,0%</b> | <b>36</b>    | <b>50,0%</b> | <b>31</b>    | <b>46,3%</b> | <b>19</b>    | <b>42,2%</b> | <b>34</b>    | <b>53%</b> |
|                    | <b>Total</b> | <b>52</b>    |              | <b>62</b>    |              | <b>72</b>    |              | <b>67</b>    |              | <b>45</b>    |              | <b>64</b>    |            |
| <b>FEE</b>         | <b>Dona</b>  | <b>610</b>   | <b>44,8%</b> | <b>601</b>   | <b>45,3%</b> | <b>652</b>   | <b>47,8%</b> | <b>728</b>   | <b>50,1%</b> | <b>734</b>   | <b>50,0%</b> | <b>739</b>   | <b>48%</b> |
|                    | <b>Home</b>  | <b>752</b>   | <b>55,2%</b> | <b>726</b>   | <b>54,7%</b> | <b>713</b>   | <b>52,2%</b> | <b>726</b>   | <b>49,9%</b> | <b>735</b>   | <b>50,0%</b> | <b>803</b>   | <b>52%</b> |
|                    | <b>Total</b> | <b>1.362</b> |              | <b>1.327</b> |              | <b>1.365</b> |              | <b>1.454</b> |              | <b>1.469</b> |              | <b>1.542</b> |            |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM03)  
Data d'extracció de les dades: Octubre 2022

**Taula 3. Taxa de rendiment de grau per gènere.**

| Ensenyament      | Gènere      | Taxa de rendiment |              |              |              |              |
|------------------|-------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                  |             | 2017-18           | 2018-19      | 2019-20      | 2020-21      | 2021-22      |
| FIC              | DONA        | 78,2%             | 73,9%        | 79,3%        | 72,3%        | 65,4%        |
|                  | HOME        | 70,2%             | 70,1%        | 74,3%        | 62,5%        | 63,2%        |
| ADE-REUS         | DONA        | 79,3%             | 75,9%        | 84,1%        | 79,4%        | 77,0%        |
|                  | HOME        | 70,7%             | 69,7%        | 78,0%        | 72,3%        | 71,5%        |
| ECO              | DONA        | 77,8%             | 77,1%        | 78,9%        | 65,7%        | 63,9%        |
|                  | HOME        | 64,3%             | 64,4%        | 68,6%        | 68,0%        | 67,5%        |
| ADE-Tortosa      | DONA        | 77,0%             | 70,1%        | 77,0%        | 72,0%        | 73,8%        |
|                  | HOME        | 72,4%             | 75,9%        | 75,5%        | 68,0%        | 65,8%        |
| ADE+FIC          | DONA        | 92,3%             | 93,6%        | 95,4%        | 94,5%        | 92,6%        |
|                  | HOME        | 93,1%             | 93,0%        | 92,1%        | 89,7%        | 85,8%        |
| ADE+DRET         | DONA        | 80,5%             | 90,5%        | 91,7%        | 88,7%        | 87,2%        |
|                  | HOME        | 80,7%             | 83,4%        | 86,5%        | 87,8%        | 86,6%        |
| ADE+TDAWIM       | DONA        |                   |              | 62,5%        | 75,7%        | 70,2%        |
|                  | HOME        |                   |              | 54,8%        | 66,0%        | 43,2%        |
| ADE+MK-Reus      | DONA        |                   |              |              |              | 49,0%        |
|                  | HOME        |                   |              |              |              | 66,7%        |
| ADE+MK-Tortosa   | DONA        |                   |              |              |              | 100,0%       |
|                  | HOME        |                   |              |              |              | 63,0%        |
| <b>GRAUS FEE</b> | <b>DONA</b> | <b>80,4%</b>      | <b>78,8%</b> | <b>84,3%</b> | <b>79,0%</b> | <b>76,2%</b> |
|                  | <b>HOME</b> | <b>72,2%</b>      | <b>72,5%</b> | <b>77,6%</b> | <b>71,6%</b> | <b>70,0%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG07)

Data d'extracció de les dades: Octubre de 2022

**Taula 4. Taxa de rendiment de màsters per gènere.**

| Ensenyament        | Gènere      | Taxa de rendiment |              |              |              |              |
|--------------------|-------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                    |             | 2017-18           | 2018-19      | 2019-20      | 2020-21      | 2021-22      |
| MDE (2012)         | HOME        | 100,0%            |              |              |              |              |
| MECO (2012)        | HOME        | 100,0%            |              |              |              |              |
| MEI (2014)         | DONA        | 72,2%             | 96,9%        | 100,0%       |              | 78,6%        |
|                    | HOME        | 73,5%             | 82,1%        | 43,8%        |              | 100,0%       |
| MDE (2016)         | DONA        | 76,4%             | 74,3%        | 93,4%        | 83,3%        | 90,0%        |
|                    | HOME        | 83,7%             | 82,8%        | 78,6%        | 80,9%        | 88,7%        |
| MMI (2016)         | DONA        | 83,7%             | 94,4%        | 91,5%        | 82,9%        | 86,1%        |
|                    | HOME        | 87,4%             | 100,0%       | 95,2%        | 74,4%        | 91,5%        |
| <b>MÀSTERS FEE</b> | <b>HOME</b> | <b>84,3%</b>      | <b>86,3%</b> | <b>79,4%</b> | <b>77,8%</b> | <b>92,3%</b> |
|                    | <b>DONA</b> | <b>77,2%</b>      | <b>89,0%</b> | <b>93,5%</b> | <b>83,1%</b> | <b>85,8%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM05)

Data d'extracció de les dades: Octubre de 2022

**Taula 5. Titulats/des de grau per gènere.**

| Ensenyament      | Gènere      | Titulats/des |              |           |              |            |              |            |              |            |              |
|------------------|-------------|--------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
|                  |             | 2017-18      |              | 2018-19   |              | 2019-20    |              | 2020-21    |              | 2021-22    |              |
| FIC              | HOME        | 28           | 56,0%        | 20        | 57,1%        | 20         | 40,8%        | 14         | 38,9%        | 28         | 50,9%        |
|                  | DONA        | 22           | 44,0%        | 15        | 42,9%        | 29         | 59,2%        | 22         | 61,1%        | 27         | 49,1%        |
| ADE              | HOME        | 39           | 48,8%        | 39        | 54,9%        | 61         | 53,5%        | 39         | 43,8%        | 57         | 54,3%        |
|                  | DONA        | 41           | 51,3%        | 32        | 45,1%        | 53         | 46,5%        | 50         | 56,2%        | 48         | 45,7%        |
| ECO              | HOME        | 20           | 76,9%        | 12        | 70,6%        | 7          | 58,3%        | 8          | 57,1%        | 12         | 60,0%        |
|                  | DONA        | 6            | 23,1%        | 5         | 29,4%        | 5          | 41,7%        | 6          | 42,9%        | 8          | 40,0%        |
| ADE-Tortosa      | HOME        | 12           | 44,4%        | 7         | 53,8%        | 15         | 62,5%        | 9          | 60,0%        | 5          | 27,8%        |
|                  | DONA        | 15           | 55,6%        | 6         | 46,2%        | 9          | 37,5%        | 6          | 40,0%        | 13         | 72,2%        |
| ADE+FIC          | HOME        | 5            | 29,4%        | 9         | 56,3%        | 13         | 56,5%        | 9          | 36,0%        | 8          | 32,0%        |
|                  | DONA        | 12           | 70,6%        | 7         | 43,8%        | 10         | 43,5%        | 16         | 64,0%        | 17         | 68,0%        |
| ADE+DRET         | HOME        | 0            | 0,0%         | 0         | 0,0%         | 3          | 33,3%        | 2          | 22,2%        | 5          | 38,5%        |
|                  | DONA        | 0            | 0,0%         | 1         | 100,0%       | 6          | 66,7%        | 7          | 77,8%        | 8          | 61,5%        |
| <b>GRAUS FEE</b> | <b>HOME</b> | <b>104</b>   | <b>52,0%</b> | <b>87</b> | <b>56,9%</b> | <b>119</b> | <b>51,5%</b> | <b>81</b>  | <b>43,1%</b> | <b>115</b> | <b>48,7%</b> |
|                  | <b>DONA</b> | <b>96</b>    | <b>48,0%</b> | <b>66</b> | <b>43,1%</b> | <b>112</b> | <b>48,5%</b> | <b>107</b> | <b>56,9%</b> | <b>121</b> | <b>51,3%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG11)

Data d'extracció de les dades: Octubre 2022

**Taula 6. Titulats/des de màster per gènere.**

| Ensenyament        | Gènere      | Titulats/des |              |           |              |           |              |           |              |           |              |
|--------------------|-------------|--------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
|                    |             | 2017-18      |              | 2018-19   |              | 2019-20   |              | 2020-21   |              | 2021-22   |              |
| MDE (2012)         | HOME        | 1            |              |           |              |           |              |           |              |           |              |
| MECO (2012)        | HOME        | 1            |              |           |              |           |              |           |              |           |              |
| MEI (2014)         | HOME        | 2            | 33,3%        | 6         | 50,0%        | 1         | 16,7%        |           |              | 4         | 57,1%        |
|                    | DONA        | 4            | 66,7%        | 6         | 50,0%        | 5         | 83,3%        |           |              | 3         | 42,9%        |
| MDE (2016)         | HOME        | 7            | 46,7%        | 9         | 56,3%        | 11        | 50,0%        | 6         | 46,2%        | 6         | 50,0%        |
|                    | DONA        | 8            | 53,3%        | 7         | 43,8%        | 11        | 50,0%        | 7         | 53,8%        | 6         | 50,0%        |
| MMI (2016)         | HOME        | 4            | 50,0%        | 9         | 40,9%        | 6         | 50,0%        | 5         | 31,3%        | 7         | 50,0%        |
|                    | DONA        | 4            | 50,0%        | 13        | 59,1%        | 6         | 50,0%        | 11        | 68,8%        | 7         | 50,0%        |
| <b>MÀSTERS FEE</b> | <b>HOME</b> | <b>15</b>    | <b>48,4%</b> | <b>24</b> | <b>48,0%</b> | <b>18</b> | <b>45,0%</b> | <b>11</b> | <b>37,9%</b> | <b>17</b> | <b>51,5%</b> |
|                    | <b>DONA</b> | <b>16</b>    | <b>51,6%</b> | <b>26</b> | <b>52,0%</b> | <b>22</b> | <b>55,0%</b> | <b>18</b> | <b>62,1%</b> | <b>16</b> | <b>48,5%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM09)

Data d'extracció de les dades: Octubre 2022

**Taula 7. PDI de grau de la FEE per gènere.**

| Ensenyament      | Categoria                            | Nombre PDI |            |            | % PDI      |            |
|------------------|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  |                                      | DONA       | HOME       | TOTAL      | % DONA     | % HOME     |
| <b>GRAUS FEE</b> | Catedràtic d'Universitat             | 2          | 9          | 11         | 18%        | 82%        |
|                  | Investigador Postdoctoral            | 3          | 2          | 5          | 60%        | 40%        |
|                  | Investigador Predoctoral en formació | 12         | 6          | 18         | 67%        | 33%        |
|                  | Professor associat                   | 53         | 81         | 134        | 40%        | 60%        |
|                  | Professor en Comissió de Serveis     |            | 1          | 1          | 0%         | 100%       |
|                  | Professorat Lector                   | 5          | 4          | 9          | 56%        | 44%        |
|                  | Professorat Agregat                  | 18         | 16         | 34         | 53%        | 47%        |
|                  | Professorat Catedràtic               | 1          | 4          | 5          | 20%        | 80%        |
|                  | Professorat Col·laborador Permanent  | 1          | 3          | 4          | 25%        | 75%        |
|                  | Professorat Visitant amb contracte   | 0          | 2          | 2          | 0%         | 100%       |
|                  | Titular d'Escola Universitària       | 9          | 10         | 19         | 47%        | 53%        |
|                  | Titular d'Universitat                | 19         | 28         | 47         | 40%        | 60%        |
|                  | <b>Total</b>                         | <b>123</b> | <b>166</b> | <b>289</b> | <b>43%</b> | <b>57%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG15)

Data d'extracció de les dades: Octubre 2022

**Taula 8. PDI de Màsters per gènere**

| Ensenyament | Categoria                      | Nombre PDI |          |           | % PDI      |            |
|-------------|--------------------------------|------------|----------|-----------|------------|------------|
|             |                                | DONA       | HOME     | TOTAL     | % DONA     | % HOME     |
| MEI (2014)  | Catedràtic d'Universitat       | 0          | 1        | 1         | 0%         | 100%       |
|             | Investigador Postdoctoral      |            |          | 0         |            |            |
|             | Professor associat             | 4          | 3        | 7         | 57%        | 43%        |
|             | Professorat Lector             |            |          | 0         |            |            |
|             | Professorat Agregat            | 1          | 1        | 2         | 50%        | 50%        |
|             | Professorat Catedràtic         | 1          |          | 1         | 100%       |            |
|             | Titular d'Escola Universitària |            | 1        | 1         |            | 100%       |
|             | Titular d'Universitat          | 2          | 3        | 5         | 40%        | 60%        |
|             | <b>Total</b>                   | <b>8</b>   | <b>9</b> | <b>17</b> | <b>47%</b> | <b>53%</b> |
| MDE (2016)  | Catedràtic d'Universitat       | 1          | 2        | 3         | 33%        | 67%        |
|             | Investigador Postdoctoral      | 0          | 1        | 1         | 0%         | 100%       |
|             | Professor associat             | 3          | 1        | 4         | 75%        | 25%        |
|             | Professorat Lector             | 0          | 1        | 1         | 0%         | 100%       |
|             | Professorat Agregat            | 3          | 1        | 4         | 75%        | 25%        |
|             | Professorat Catedràtic         | 1          | 0        | 1         | 100%       | 0%         |
|             | Titular d'Escola Universitària | 0          | 1        | 1         | 0%         | 100%       |
|             | Titular d'Universitat          | 3          | 2        | 5         | 60%        | 40%        |
|             | <b>Total</b>                   | <b>11</b>  | <b>9</b> | <b>20</b> | <b>55%</b> | <b>45%</b> |
| MMI (2016)  | Catedràtic d'Universitat       | 0          | 2        | 2         | 0%         | 100%       |
|             | Investigador Postdoctoral      |            |          | 0         |            |            |
|             | Professor associat             | 3          | 4        | 7         | 43%        | 57%        |
|             | Professorat Lector             |            |          | 0         |            |            |
|             | Professorat Agregat            | 4          | 2        | 6         | 67%        | 33%        |

| Ensenyament        | Categoria                      | Nombre PDI |           |           | % PDI      |            |
|--------------------|--------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
|                    |                                | DONA       | HOME      | TOTAL     | % DONA     | % HOME     |
|                    | Professorat Catedràtic         | 0          | 1         | 1         | 0%         | 100%       |
|                    | Titular d'Escola Universitària |            |           | 0         |            |            |
|                    | Titular d'Universitat          | 3          | 2         | 5         | 60%        | 40%        |
|                    | <b>Total</b>                   | <b>10</b>  | <b>11</b> | <b>21</b> | <b>48%</b> | <b>52%</b> |
| <b>MÀSTERS FEE</b> | Catedràtic d'Universitat       | 1          | 5         | 6         | 17%        | 83%        |
|                    | Investigador Postdoctoral      | 0          | 1         | 1         | 0%         | 100%       |
|                    | Professor associat             | 7          | 8         | 15        | 47%        | 53%        |
|                    | Professorat Lector             | 0          | 1         | 1         | 0%         | 100%       |
|                    | Professorat Agregat            | 7          | 4         | 11        | 64%        | 36%        |
|                    | Professorat Catedràtic         | 1          | 1         | 2         | 50%        | 50%        |
|                    | Titular d'Escola Universitària | 0          | 1         | 1         | 0%         | 100%       |
|                    | Titular d'Universitat          | 7          | 7         | 14        | 50%        | 50%        |
|                    | <b>Total</b>                   | <b>23</b>  | <b>28</b> | <b>51</b> | <b>45%</b> | <b>55%</b> |

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRM13)  
Data d'extracció de les dades: Octubre 2022

#### 4. ACCIONS ESPECÍFIQUES

| Data                 | Acció i Organitzador   | Detall de l'acció  | Destinataris         | Nombre Participants  |
|----------------------|--|--|----------------------|--|
| <p>Novembre 2021</p> | <p><b>V Cicle de Cinema SOBRE ECONOMIA I INNOVACIÓ.</b></p> <p>Organitzada per la Càtedra d'Innovació i Empresa, la Facultat D'economia I Empresa i la Diputació de Tarragona en col·laboració amb Anima't associació cultural</p> | <p>Cicle de cinema impartit els dies 3, 10 i 17 de novembre. Incloent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ponències de la productora audiovisual i guionista Júlia Parés i el director de fotografia i futur guionista Juan Sebastián Vásquez.</li> <li>• Reproducció de tres produccions audiovisuals: (1) "Les costureres contra la Ford: una vaga per la igualtat salarial", i (2) "Figuras ocultas".</li> </ul> <p>Les pel·lícules aborden diferents temàtiques, des de: la vaga de les cosidores de Dagenham que va sacsejar el gegant Ford i a el govern laborista al juny de 1968 (1), fins a la història de tres brillants dones científiques afroamericanes que van treballar a la NASA a principis dels anys seixanta (2).</p> | <p>Comunitat URV</p> | <p>35 participants</p>   |
|                      | <p>Suport a la candidatura a través de la Junta de Facultat.</p>   | <p>Promoció des del Departament d'Economia i la FEE de la Dra Lourdes Beneria per la candidatura com a Doctora "Honoris Causa" per la URV.</p> <p>Actuacions orientades a la promoció d'una doctora amb excel·lent carrera acadèmica en el camp del feminisme i el desenvolupament.</p>  | <p>Comunitat URV</p> | <p>Departaments de la FEE, particularment Departament d'Empresa i Facultat d'Economia i Empresa. Adreçat a Claustre.</p> |
| <p>28/02/2022</p>    | <p><b>Col·loqui</b></p>  |  | <p>Comunitat URV</p> | <p>48 participants presencials incloent-hi</p>   |

| Data       | Acció i Organitzador   | Detall de l'acció  | Destinataris  | Nombre Participants                                 |
|------------|--|--|---|---|
|            | <p><b>Transformacions de gènere en un món global</b></p> <p>Coordinació del seminari, el Responsable d'Igualtat de la FEE.</p> | <p>Col·loqui que permet transmetre des de la sociologia perspectives sobre els principals reptes que afecten a la dimensió de gènere en l'actual món global en transformació.</p> <p>Compta amb quatre acadèmiques expertes amb reconeguda trajectòria en la matèria tant a nivell de recerca com d'impacte social.</p> <p>Dra. Sònia Parella<br/>Professora del Departament de Sociologia i Coordinadora del GEDIME/CER-Migracions, UAB</p> <p>Dra. Natàlia Ribas<br/>Investigadora Maria Zambrano UAB-Mesopolhis U. Aix-Marseille</p> <p>Dra. Olga Serradell<br/>Degana de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia de la UAB i investigadora del GEDIME/CER Migracions, UAB.</p> <p>Dra. Marta Soler<br/>Directora del Departament de Sociologia de la UB i Ex- Presidenta de l'Associació Europea de Sociologia, 2019-2021</p> <p>Relatora i moderadora:<br/>Dra. Blanca Deusdad<br/>Professora del Departament d'Antropologia i Treball Social, URV</p> |   | <p>alumnes i PDI a part de 12 inscrits on-line.</p> |
| Març 2022  | <p>Incorporació en el pla d'estudis del Grau d'Economia una nova assignatura optativa: Economia, gènere i desenvolupament.</p> |  | <p>Estudiants i professorat del Grau d'Economia</p> |   |
| 10/03/2022 | <p><b>Seminari #MeToo Universitat</b></p>  | <p>Seminari impartit per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Patricia Melgar. Professora Agregada a la Universitat de Girona. Guanyadora amb el Premi Meninas 2021 pel seu compromís en l'erradicació de les violències de gènere.</li> </ul>  | <p>Comunitat URV</p>                                | <p>92 participants presencials</p>                  |

| Data       | Acció i Organitzador   | Detall de l'acció  | Destinatari   | Nombre Participants         |
|------------|--|--|---------------|-----------------------------|
|            | <p><b>L'acte va tenir com a eix central la mobilització MeToo en l'àmbit universitari</b></p> <p>Coordinació del seminari, el Responsable d'Igualtat de la FEE.</p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ana Vidu. Investigadora Marie Sklodowska Curie a la University of California-Berkeley. Primera víctima en denunciar un cas d'assetjament sexual per part d'un professor a la universitat. Cofundadora de la primera xarxa de víctimes de VdG a les universitats.</li> <li>Mar Joanpere. Dra. En Sociologia, membre del MeToo a la Universitat. Guanyadora del primer cas d'assetjament sexual entre iguals a la universitat.</li> </ul> <p>Moderació. Teresa Morlà (UB/Grupo ASO)</p>   |               |                             |
| 30/03/2022 | <p><b>Jornada #8M "Igualtat i lideratge en el sector tecnològic".</b></p> <p>Organitzada per la Càtedra URV d'Emprenedoria en col·laboració amb 6 institucions la III.</p> | <p>Programa de la Jornada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Benvinguda a càrrec de Maria Victòria Sánchez Rebull, vicedegana de la Facultat d'Economia i Empresa i Xavier Càmara, director de la Càtedra URV d'Emprenedoria</li> <li>Taula d'experiències moderada per Cristina Budí Vilaltella (advocada i delegada de l'AEDT Baix Camp): <ul style="list-style-type: none"> <li>Maria Mas Chacón - Directora gerent de l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)</li> <li>Núria Amigó Grau - Co-fundadora i CEO de Biosfer Teslab</li> <li>Sarah Dubois Tortojada - Enginyera Tècnica en Informàtica de Sistemes de Grupo Castilla</li> <li>Susana Romero Miguel - Enginyera química i divulgadora STEAM</li> </ul> </li> </ul> | Comunitat URV | 40 Participants presencials |
| 17/05/2022 | <p><b>Seminari: Actuacions per a millorar la gestió de la diversitat religiosa en l'àmbit laboral.</b></p>   | <p>L'acte va tenir com un dels punts centrals la dona musulmana i la qüestió del Hijab amb la</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dra. Carme Garcia Veste, Professora Agregada del Departament de Pedagogia de la URV. IP del projecte: Detecció d'actuacions per millorar la gestió de la diversitat religiosa en l'àmbit laboral català.</li> <li>Mohamed Said Badaoui, President de l'Associació per la defensa dels drets de la comunitat musulmana, ADEDCOM.</li> </ul>  | Comunitat URV | 53 participants.            |



| Data       | Acció i Organitzador   | Detall de l'acció   | Destinatari                                     | Nombre Participants  |
|------------|--|---|---|--|
|            | Coordinació del seminari, el Responsable d'Igualtat de la FEE.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ouarda El Miri Zeguari, membre de l'equip investigador del projecte, investigadora sobre diversitat religiosa i membre de Joventut Multicultural Musulmana.</li> </ul> |   |  |
| 23/05/2022 | <p><b>Seminari Feminisms: Erasures, tensions and possibilities</b></p> <p>Coordinació del seminari, el Responsable d'Igualtat de la FEE.</p> | Seminari impartit per David Block ICREA & Universitat Pompeu Fabra John Gray University College London Institute of Education   | Comunitat URV                                   | 33 participants.   |
|            | Instal·lació de cartells al Campus Bellissens sobre accions universitàries orientades a la igualtat de gènere.                               | Diverses actuacions promogudes per grups de recerca i unitats d'igualtat han estat exposades en llocs adients d'alta visibilitat  | Comunitat URV, amb especial incidència a la FEE | El nombre de visualitzacions es troba a la forquilla de 1200 persones úniques i 6000 visualitzacions |