



**FACULTAT D'ECONOMIA i EMPRESA**  
**Universitat Rovira i Virgili**

**Informe d'Igualtat de Gènere de la**  
**FEE**  
**Curs 2020-21**

**Junta de Facultat**

Sessió número 6 de 17 de juny de 2022

**INFORME D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA FEE**  
**CURS 2020-21**

---

Juny 2022

## **ÍNDEX**

<b>1.INTRODUCCIÓ .....</b>	<b>2</b>
<b>2.CONSIDERACIONS PREVIAS AL INFORME DEL NOU III PLA D'IGUALTAT. ....</b>	<b>3</b>
<b>3.GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA.....</b>	<b>5</b>
<b>3.ACCIONS ESPECÍFIQUES.....</b>	<b>11</b>

## **1. INTRODUCCIÓ**

La URV va elaborar un dels primers plans d'igualtat de les universitat catalanes i espanyoles. L'informe *La igualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV* es va presentar el 2006 i els resultats obtinguts indicaven diversos biaixos i diferències que calia canviar o millorar. Des d'aleshores s'ha desenvolupat dos Plans d'Igualtat i actualment es troba en vigor el III Pla d'igualtat el 27 de febrer del 2020. D'acord amb el Acord aprovat pel Consell de Govern de 27 d'agost de 2020, s'estableix una nova estructura de coordinació de les accions dirigides per la Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, focalitzades explícitament en la igualtat de gènere. Aquesta estructura està orientada a l'assoliment d'una sèrie d'accions per l'assoliment dels Plans d'igualtat de la Universitat Rovira i Virgili (URV).

La missió és el compromís de la nostra universitat per promoure i garantir la igualtat entre homes i dones. Recentment, per complir els objectius orientats a aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes, es desenvolupa el Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat pel Claustre el 14 de juliol de 2020, a més de la normativa en aquesta matèria, la Unitat d'Igualtat fa seus aquests mandats per seguir fent-ne una universitat més igualitària, més justa i més lliure. Amb aquest propòsit es presenta una nova estructura, que defineix la composició i les funcions que assumeixen la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, la figura dels responsables d'Igualtat de centre i el Consell Assessor de la Unitat.

En el marc del III Pla d'Igualtat, la primera mesura prevista és la definició i la constitució de la Unitat d'Igualtat, a la qual s'incorpora l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions, creant nou figures descentralitzades com els Responsables d'Igualtat de Centre. El o la responsable d'igualtat és un càrrec unipersonal nomenat pel degà/ana que s'encarrega d'executar les mesures previstes al Pla d'igualtat adreçades als centres, promouen i impulsen les polítiques d'igualtat de la URV a cada centre i fan d'enllaç entre els centres i la Unitat d'Igualtat.

S'escau mencionar les funcions de les responsables d'Igualtat de Centre:

- a) Implementar i avaluar la implementació del Pla d'igualtat a cada centre.
- b) Facilitar l'execució de les accions proposades per la Unitat d'Igualtat.
- c) Recollir i canalitzar les propostes d'accions i necessitats en matèria d'igualtat que es detectin en els centres.
- d) Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència del centre, seguint la guia elaborada per AQU Catalunya *Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. (Mesura 4.2. Pla)* i les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere de la xarxa Vives d'universitats.
- e) Assistir i participar a les reunions de la Comissió d'Igualtat, òrgan col·legiat de consulta per assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris a la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.
- f) Elaborar un breu recull anual de les accions i demandes que es plantegin o bé que es duguin a terme en els centres, i enviar aquest recull a l'Observatori de la Igualtat.

## **2. CONSIDERACIONS PREVIAS AL INFORME DEL NOU III PLA D'IGUALTAT**

Aquest es el segon Informe que s'elabora pel Responsable d'Igualtat de la FEE tot seguint un procés de sistematització de la informació que arriba genèricament al col·lectiu de la Facultat d'Economia i Empresa pels canals formals de comunicació del centre. D'altra banda, donada la relativa novetat de les funcions assignades i en el marc de les dificultats produïdes per la situació de COVID-19 en les anualitats precedents i la prioritització de les accions orientades al manteniment de l'activitat docent i investigadora amb la major normalitat i excel·lència possible, tot i que els Plans d'Igualtat emfasitzen la incorporació de la perspectiva de gènere, els indicadors essencials són malauradament de caràcter quantitatiu relatius al nombre de dones i homes participants a l'activitat acadèmica. Es obvi que la incorporació de la perspectiva de gènere, fet que implica aspectes molt més qualitius als programes docents és de difícil mesura i més subjecta a debat i interpretació de la comunitat del Centre. No obstant als programes de les assignatures és possible observar temes específics dedicats al gènere, per exemple el tema 9 de l'assignatura Sociologia de l'Empresa textualment és "Gènere i Empresa", tot i que la perspectiva de gènere es troba al conjunt del temari. Caldria en aquest sentit una enquesta al conjunt dels professorat preguntant de quina forma s'incorpora la perspectiva de gènere als respectius programes.

### **3. GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA**

A continuació es proporcionen dades bàsiques sobre la distribució per sexe dels diferents grups que componen la Facultat d'Economia i Empresa (FEE). Tota la informació a continuació ha estat recollida de publicacions oficials de la Universitat Rovira i Virgili i disponible a les seves pàgines web.

- Equip deganal de la FEE format per 4 homes i 3 dones
- Dels dos departaments amb seu a la facultat al curs 2020/21 un era dirigit per un home i un altre per una dona, si bé a meitat de mandat la direcció del Departament de Gestió d'Empreses va canviar i el va ocupar un home. També hi havia paritat en els secretaris i secretàries de Departaments.
- 71 dels 175 membres del personal docent i investigador (PDI) són dones, un 40,6%
- 6 de les 9 persones del personal d'administració i serveis (PAS) adscrites al centre són dones.
- La coordinació dels tres Masters de la FEE està dirigida tres dones.
- Distribució d'estudiants de la FEE segons sexe:

**Taula. Estudiants matriculats de grau i màster per gènere (Indicador matrícula graus i Indicador 5 PR-FEE-014)**

*Estudiants matriculats de grau i màster per gènere (Indicador matrícula de graus i Indicador 5 PR-FEE-014)*

Ensenyament	Gènere	15-16		16-17		17-18		18-19		19-20		20-21	
		Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%
<i>FIC</i>	Dona	160	46,1%	149	48,4%	122	48,6%	146	53,4%	170	54,7%	157	49,2%
	Home	187	53,9%	159	51,6%	129	51,4%	127	46,5%	141	45,3%	162	50,8%
	Total	347		308		251		273		311		319	
<i>ADE-Reus</i>	Dona	273	47,2%	255	45,1%	254	45,0%	254	44,7%	277	48,5%	268	49,9%
	Home	306	52,8%	310	54,9%	310	55,0%	314	55,3%	294	51,5%	279	51,0%
	Total	579		565		564		568		571		547	
<i>ADE-Tortosa</i>	Dona	74	44,8%	62	41,6%	57	41,6%	64	51,2%	59	45,4%	65	40,6%
	Home	91	55,2%	87	58,4%	80	58,4%	61	48,8%	71	54,6%	95	59,4%
	Total	165		149		137		125		130		160	
<i>ADE (R+T)</i>	Dona	347	46,6%	317	44,4%	311	44,4%	318	45,8%	71	55,5%		
	Home	397	53,4%	397	55,6%	390	55,6%	375	54,1%	57	44,5%		
	Total	744		714		701		693		701			
<i>ECO</i>	Dona	55	33,3%	46	28,9%	41	27,3%	40	28,6%	50	35,5%	66	47,5%
	Home	110	66,7%	113	71,1%	109	72,7%	100	71,4%	91	64,5%	73	52,5%
	Total	165		159		150		140		141		139	
<i>ADE+FIC</i>	Dona	26	52,0%	39	53,4%	53	53,0%	59	53,6%	71	55,5%	79	58,5%
	Home	24	48,0%	34	46,6%	47	47,0%	51	46,3%	57	44,5%	56	41,5%
	Total	50		73		100		110		128		135	
<i>ADE+Dret</i>	Dona	25	62,5%	35	62,5%	43	68,3%	53	68,8%	62	64,6%	70	64,2%
	Home	15	37,5%	21	37,5%	20	31,7%	24	31,2%	34	35,4%	39	35,8%
	Total	40		56		63		77		96		109	
<i>ADE+TDAWIM</i>	Dona									3	30,0%	3	20,0%
	Home									7	70,0%	12	80,0%
	Total									10		15	
<i>GRAUS FEE</i>	Dona	613	45,5%	586	44,7%	570	45,1%	616	47,6%	692	49,9%	708	49,7%
	Home	733	54,5%	724	55,3%	695	54,9%	677	52,4%	695	50,1%	716	50,3%
	Total	1.346		1.310		1.265		1.293		1.387		1.424	



Informe d'igualtat de gènere de la FEE – Curs 2020-21

Estudiants matriculats per gènere (cont.)													
Ensenyament	Gènere	15-16		16-17		17-18		18-19		19-20		20-21	
		Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%	Est.	%
MEI	Dona	3	42,9%	6	50,0%	7	70,0%	9	53%	6	66,7%		
	Home	4	57,1%	6	50,0%	3	30,0%	8	47%	3	33,3%		
	Total	7		12		10		17		9			
MDE	Dona			11	45,8%	15	50,0%	11	39,2%	16	45,7%	11	52,4%
	Home			13	54,2%	15	50,0%	17	60,7%	19	54,3%	10	47,6%
	Total			24		30		28		35		21	
MMI	Dona			4	44,4%	8	42,1%	16	59,2%	14	60,9%	15	62,5%
	Home			5	55,6%	11	57,9%	11	40,7%	9	39,1%	9	37,5%
	Total			9		19		27		23		24	
MÀSTERS FEE (1)	Dona	14	37,8%	24	46,2%	31	50,0%	36	50,0%	36	53,7%	26	57,8%
	Home	23	62,2%	28	53,8%	31	50,0%	36	50,0%	31	46,3%	19	42,2%
	Total	37		52		62		72		67		45	
FEE	Dona	627	45,3%	610	44,8%	601	45,3%	652	47,8%	728	50,1%	734	50,0%
	Home	756	54,7%	752	55,2%	726	54,7%	713	52,2%	726	49,9%	735	50,0%
	Total	1.383		1.362		1.327		1.365		1.454		1.469	

(1) Inclou estudiants matriculats al MDE (2012) i al Màster d'Economia fins al curs 2017-18

Font: SINIA-Qualitat titulacions (ACRG03; ACRM03)

Data d'extracció de les dades: Març 2021

Pla	Taxa de rendiment									
	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	DONA	HOME	DONA	HOME	DONA	HOME	DONA	HOME	DONA	HOME
-										
<u>1620-GRAU EN FINANCES I COMPTABILITAT (2009)</u>	<u>77,36%</u>	<u>70,51%</u>	<u>78,21%</u>	<u>70,18%</u>	<u>73,92%</u>	<u>70,12%</u>	<u>79,30%</u>	<u>74,32%</u>	<u>72,32%</u>	<u>62,51%</u>
<u>1621-GRAU EN ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (2009)</u>	<u>74,83%</u>	<u>70,27%</u>	<u>78,94%</u>	<u>70,68%</u>	<u>75,99%</u>	<u>69,72%</u>	<u>84,07%</u>	<u>78,05%</u>	<u>79,50%</u>	<u>72,40%</u>
<u>1622-GRAU EN ECONOMIA (2009)</u>	<u>75,87%</u>	<u>57,67%</u>	<u>77,78%</u>	<u>64,34%</u>	<u>76,88%</u>	<u>64,47%</u>	<u>78,92%</u>	<u>69,12%</u>	<u>65,69%</u>	<u>68,26%</u>
<u>1623-GRAU EN ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (CTE) (2009)</u>	<u>84,32%</u>	<u>77,47%</u>	<u>77,04%</u>	<u>72,44%</u>	<u>70,07%</u>	<u>75,92%</u>	<u>77,00%</u>	<u>75,48%</u>	<u>71,98%</u>	<u>67,97%</u>
<u>1690-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU EN ADE I FINANCES I COMPTABILITAT (2014)</u>	<u>84,18%</u>	<u>94,50%</u>	<u>92,32%</u>	<u>0,93066</u>	<u>0,93695</u>	<u>0,93027</u>	<u>0,95494</u>	<u>0,92138</u>	<u>0,94312</u>	<u>0,89666</u>
<u>1691-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I DRET (2014)</u>	<u>73,33%</u>	<u>67,01%</u>	<u>80,55%</u>	<u>81,32%</u>	<u>90,52%</u>	<u>82,74%</u>	<u>91,60%</u>	<u>84,93%</u>	<u>88,73%</u>	<u>84,69%</u>
<u>1692-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU EN ADE I DE GRAU DE TDAWIM (2019)</u>	-	-	-	-	-	-	<u>62,50%</u>	<u>54,76%</u>	<u>75,68%</u>	<u>65,99%</u>
<u>1693-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU EN ADE I MÀRQUETING (2021)</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>1694-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU EN ADE I MÀRQUETING (CTE) (2021)</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Total</u>	<u>77,10%</u>	<u>70,38%</u>	<u>80,27%</u>	<u>72,27%</u>	<u>78,89%</u>	<u>72,46%</u>	<u>84,27%</u>	<u>77,56%</u>	<u>79,11%</u>	<u>71,54%</u>

Titulats de grau

<i>Pla</i>	<i>Curs acadèmic</i>	<i>2016-17</i>		<i>2017-18</i>		<i>2018-19</i>		<i>2019-20</i>		<i>2020-21</i>	
	<i>Sexe</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>
-											
<i>1620-GRAU EN FINANCES I COMPTABILITAT (2009)</i>	-	<u>29</u>	<u>28</u>	<u>22</u>	<u>28</u>	<u>15</u>	<u>20</u>	<u>29</u>	<u>20</u>	<u>22</u>	<u>14</u>
<i>1621-GRAU EN ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (2009)</i>	-	<u>46</u>	<u>47</u>	<u>41</u>	<u>39</u>	<u>32</u>	<u>39</u>	<u>53</u>	<u>61</u>	<u>50</u>	<u>39</u>
<i>1622-GRAU EN ECONOMIA (2009)</i>	-	<u>8</u>	<u>11</u>	<u>6</u>	<u>20</u>	<u>5</u>	<u>12</u>	<u>5</u>	<u>7</u>	<u>6</u>	<u>8</u>
<i>1623-GRAU EN ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (CTE) (2009)</i>	-	<u>17</u>	<u>16</u>	<u>15</u>	<u>12</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>9</u>	<u>15</u>	<u>6</u>	<u>9</u>
<i>1690-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU EN ADE I FINANCES I COMPTABILITAT (2014)</i>		-	-	<u>12</u>	<u>5</u>	<u>7</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>13</u>	<u>16</u>	<u>9</u>
<i>1691-DOBLE TITULACIÓ DE GRAU ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I DRET (2014)</i>	-	-	-	-	-	<u>1</u>	-	<u>6</u>	<u>3</u>	<u>7</u>	<u>2</u>

Rendiment acadèmic (Taxa)

<i>Pla</i>	<i>2016-17</i>		<i>2017-18</i>		<i>2018-19</i>		<i>2019-20</i>		<i>2020-21</i>	
	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>
-										
<i>1662-DIRECCIÓ D'EMPRESES (2012)</i>	75,00%	50,00%	-	100,00%	-	-	-	-	-	-
<i>1663-ECONOMIA (2012)</i>	-	-	-	100,00%	-	-	-	-	-	-
<i>1665-EMPREDORIA I INNOVACIÓ (2014)</i>	95,79%	79,66%	72,16%	73,47%	96,85%	82,12%	100,00%	43,75%	-	-
<i>1666-DIRECCIÓ D'EMPRESES (2016)</i>	83,18%	84,87%	76,42%	83,68%	74,32%	82,82%	93,39%	78,56%	83,29%	80,92%
<i>1667-MERCATS INTERNACIONALS (2016)</i>	95,52%	85,00%	83,72%	87,36%	94,42%	100,00%	91,53%	95,16%	82,93%	74,44%
<i>Total</i>	88,32%	82,64%	77,23%	84,34%	89,04%	86,30%	93,55%	79,45%	83,11%	77,78%

<i>Pla</i>	<i>Crèdits titulació</i>	<i>2016-17</i>		<i>2017-18</i>		<i>2018-19</i>		<i>2019-20</i>		<i>2020-21</i>	
		<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>	<i>DONA</i>	<i>HOME</i>
-											
<i>1662-DIRECCIÓ D'EMPRESES (2012)</i>	60	2	2	-	1	-	-	-	-	-	-
<i>1663-ECONOMIA (2012)</i>	60	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<i>1665-EMPREDORIA I INNOVACIÓ (2014)</i>	60	3	4	4	2	6	6	5	1	-	-
<i>1666-DIRECCIÓ D'EMPRESES (2016)</i>	60	7	9	8	7	7	9	11	11	7	6
<i>1667-MERCATS INTERNACIONALS (2016)</i>	60	2	2	4	4	13	9	6	6	11	5
<i>Total</i>	-	14	17	16	15	26	24	22	18	18	11

**4. ACCIONS ESPECÍFIQUES**

<b>Curs</b>	<b>Nom/tipologia de l'activitat</b>	<b>Durada</b>	<b>Nombre sessions</b>
<b>2020/21</b>	Difusió Convocatòria Expressions d'interès per al Contracte PIPF en Gènere - Data límit: 31 de maig (Programa Martí i Franquès COFUND)	Contractes predoctorals - Difusió	No aplica
<b>2020/21</b>	"Conversa" de la Lourdes Beneria, referent acadèmic en economia feminista, que tindrà lloc virtualment el dia 16 de juny a les 12.00 hores. Aquesta iniciativa impulsada i organitzada pel Centre de recerca ECO-SOS, compta amb la col·laboració de la Unitat d'Igualtat (Mesura 1.6 i mesura 4.4. del III Pla d'Igualtat	Una jornada. 16 de juny 2021	1
<b>2020/21</b>	Participació del professorat de la FEE en curs ICE Eines per impartir la docència en economia i empresa amb perspectiva de gènere (01IT0014)	2,5 hores	1
<b>2020/21</b>	Participació del professorat de la FEE en curs ICE Detecció i actuació en casos de violència contra les dones a la URV (01IT0015)	4,5 hores	1